

Информация

по выполнению Коллективного договора между администрацией (работодателем) и коллективом работников МКОУ «ООШ №29»

за 2018 год

Двусторонняя комиссия в составе представителей работодателя Иноземцевой Е.А., Ткач Е.И., представителей работников Ердаковой О.Н., Воронько Л.И. и председателя первичной профсоюзной организации Павлова В.А. проверили выполнение коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 29» за 2018 год.

1. Общие положения.

Коллективный договор является основным документом социального партнёрства. Действие этого договора распространялось на всех работников организации, осуществляющей образовательную деятельность. Все работники под роспись ознакомлены с локальными нормативными актами, содержащие нормы трудового права:

- Правилами внутреннего распорядка;
- Положением об оплате труда работников.

2. Трудовой договор.

С каждым работником имеется трудовой договор в письменной форме, заключенный на неопределённый срок. По каждому трудовому договору, заключенному до сентября 2013 года оформлено дополнительное соглашение в связи с изданием Положения об оплате труда работников МКОУ «ООШ № 29» в новой редакции (приказ по ОУ № 189 от 20.01.2016г.)

3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

Повысили квалификацию на курсах повышения квалификации ГОУДПО ЧИППКРО

9 педагогов (Бузлукова Л.Ю., Батуревич С.В., Бушмакин К.О., Ердакова О.Н., Павлов В.А., Ткач Е.И., Шляпникова Е.Д., Сырбу Т.А., Бойко Н.С.)

В 2018 году прошли аттестацию:

- на первую квалификационную категорию: Ткач Е.И. (по должности «учитель»)

4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству.

В 2018 учебном году работали объединено классное руководство – 6 и 8, 2 и 4 классы. Объединены часы уроки физической культуры. При школе работает группа кратковременного пребывания дошкольников – 6 детей в возрасте 4-7 лет. Уроки физической культуры ведёт совместитель.

5. Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время работников определялось Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием, графиком сменности, утверждаемыми работодателем с учётом мнения профкома, а также условиями ТД, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом школы. Всем работникам были предоставлены основные отпуска по графику, согласованному с профсоюзным комитетом. Предоставлялись дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам. Листки по нетрудоспособности оплачены всем сотрудникам в соответствии с законодательством. Работодатель

обеспечил работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с учениками.

6. Оплата и нормирование труда.

В целях урегулирования базовой и стимулирующей частей заработной платы и увеличение работников образовательного учреждения на основании решения собрания депутатов Коркинского муниципального района № 386 от 20.12.2012г внесены изменения в положение об оплате труда и коллективный договор: (Приложение №1) Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (педагогические работники, работники вспомогательного персонала 1 и 2 уровня, работники учебно – вспомогательного персонала 2 уровня дошкольных образовательных учреждений.

(Приложение №2) Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

(Приложение №5) Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера устанавливаемых педагогическим работникам.

7. Гарантии и компенсации.

Учителя пользуются льготой по оплате коммунальных услуг.

8. Охрана труда и здоровья.

Заключено соглашение по охране труда. Со всеми работниками проведен инструктаж по охране труда. Все работники прошли углубленный медосмотр в соответствии с графиком. Уборщики служебных помещений, сторожа, кочегары, повар обеспечены специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами. В двух кабинетах и столовой проводился ремонт полов, проведен косметический ремонт во всех помещениях перед началом учебного года.

На текущий год была составлена смета.

Утверждены инструкции по ОТ на каждое рабочее место и по видам работ.

В системе проводились инструктажи по ТБ, контролировалось соблюдение правил ОТ на уроках физической культуры, технологии и трудового обучения.

Создана и работает комиссия по охране труда в составе:

-Иноземцева Е.А. – директор школы

-Павлов В.А.- учитель начальных классов, председатель ППО

-Шляпникова Е.Д. – учитель русского языка и литературного чтения, уполномоченный по охране труда.

9. Гарантии профсоюзной деятельности.

В 2018 году охват профсоюзным членством составил 100% - 23 человека. Из них 1 – администрация, 12- педагоги, 10- другие работники. Педагогические работники, выполняющие функции классного руководителя, ежемесячно получали оплату, согласно положения об оплате труда работников МКОУ «ООШ № 29». Членские профсоюзные взносы перечислялись на счет первичной организации в день выплаты заработной платы. Члены профкома были включены в состав комиссий учреждения по тарификации, охране труда. Профком организовывал культурно-массовую работу в учреждении.

9. Заключительное положение.

Коллективный договор выполнен по всем разделам.

Председатель ППО

 Павлов В.А.